



PROJEKTFEUER

MIT PROJEKTCOACHING ZUM PROJEKTERFOLG!

Wir unterstützen (Projekt)Unternehmer die verhindern wollen, dass
ihre Projekte und die Kosten aus dem Ruder laufen.

Mit innovativem Projektcoaching identifizieren wir die wahren
Problemursachen und verbessern die Performance im Projektablauf.

Resultat: Projekte, die robuster nach Plan laufen.

Projektcoaching Ja oder Nein?

Um herauszufinden, ob ein Projektcoaching prinzipiell erforderlich ist, beantworten Sie sich die folgenden Fragen:

- ▲ Ziehen in Ihrem Unternehmen im Projekt alle gemeinsam an einem Strang und in die gleiche Richtung? Oder laufen Ihre Projekte den Zielen hinterher, während der Konkurrenzdruck immer größer wird?
- ▲ Wissen alle Beteiligten, wie die Ziele und Prioritäten in Projekten aussehen?
- ▲ Sind sich alle ihrer Rollen bewusst und kommen ihrer Verantwortung nach?
- ▲ Haben alle die für die Umsetzung erforderlichen Kompetenzen und Ressourcen?
- ▲ Sind die unterschiedlichen Interessen transparent und abgestimmt (auch so verbindlich, dass sich später noch alle daran erinnern können)?
- ▲ Können Sie heute sicher mit dem Erfolg von Projekten rechnen und die Zukunft planen?

Wenn nein, dann sollten Sie in Ihren Projekten für Klarheit und Performance sorgen, bevor Sie weiter Ihre wertvollen Ressourcen verbrennen.

Unsere Einladung: Nutzen Sie einfach **kostenlos und unverbindlich** unseren umfassenden Projekt-Check. Den Zugang und weitere Informationen finden Sie direkt auf unserer Homepage und unter [www.pm-projektfeuer.de/projekt-check-fragebogen!](http://www.pm-projektfeuer.de/projekt-check-fragebogen)

Das sagen unsere Kunden über unser Projektcoaching

„Bei Trilux Architecture realisieren wir für Architekten und Lichtplaner sehr anspruchsvolle und individuelle Projekte. Vom ersten Kundenkontakt, über die Konzeption und Kalkulation, bis hin zur Fertigung muss das alles recht schnell, flexibel und fehlerfrei laufen – das ist schon eine Herausforderung für das Team und dabei gibt es natürlich auch mal Zielkonflikte und Reibungspunkte. Ein Blick von Außen kann da sehr hilfreich sein.

Mit Hilfe von Projektfeuer konnten wir innerhalb kürzester Zeit die Reibungspunkte sichtbar machen und wichtige Verbesserungspotenziale identifizieren und umsetzen. Ich bin davon überzeugt, dass der pragmatische Ansatz von Projektfeuer unsere internen Projektabläufe wirkungsvoll unterstützt, sowie das gegenseitige Verständnis im Team nachhaltig fördert.“

Sebastian Deutenberg, Head of Architecture & Manufactory | TRILUX GmbH & Co. KG



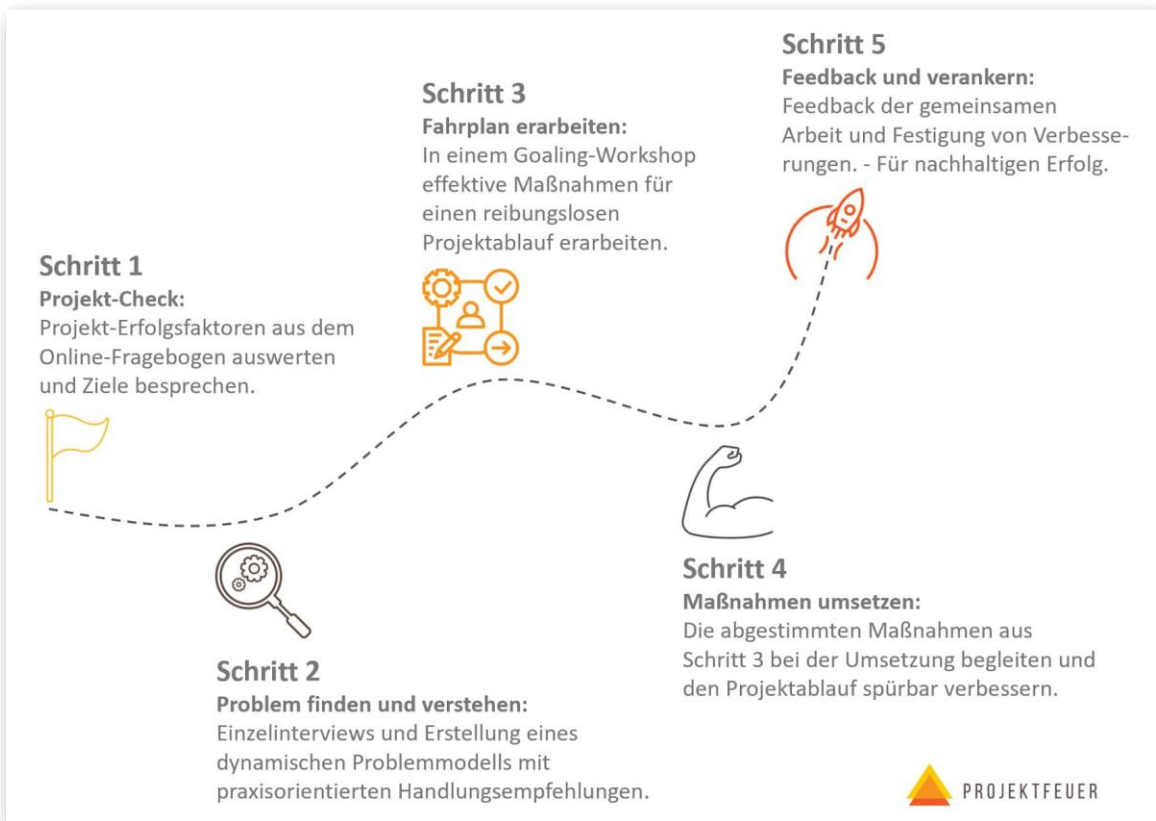


Der Projektcoaching-Prozess

Projekte erfordern Klarheit, Performance und Sicherheit – anstatt Chaos. Denn sonst laufen sie nicht nach Plan, sondern dauern länger und werden teurer!

Unser **einzigartiges Projektcoaching** unterstützt Unternehmer, Projektmanager und alle Projektverantwortlichen mit fordernden und anspruchsvollen Projekten, die es satthaben, dass ihre Projekte aus dem Ruder laufen.

Es erzeugt ein **klares Bild** über die sichtbaren und unsichtbaren Faktoren, die ein Projekt beeinflussen, um Sie anschließend dabei zu unterstützen, die wahren Problemursachen zu **identifizieren** und die Performance im Projektablauf zu **verbessern** – effektiv und nachhaltig.



Die 5 Schritte im Projektcoaching mit Projektfeuer – für mehr Klarheit und Performance im Projektablauf.

Im Projektmanagement gilt die Weisheit: „Sage mir, wie Dein Projekt beginnt, und ich sage Dir, wie es endet.“ In diesem Sinne bietet unser Projektcoaching-Prozess die ideale Voraussetzung, um die besten Bedingungen für eine effektive Projektarbeit zu ermöglichen – **und das von Anfang an.**

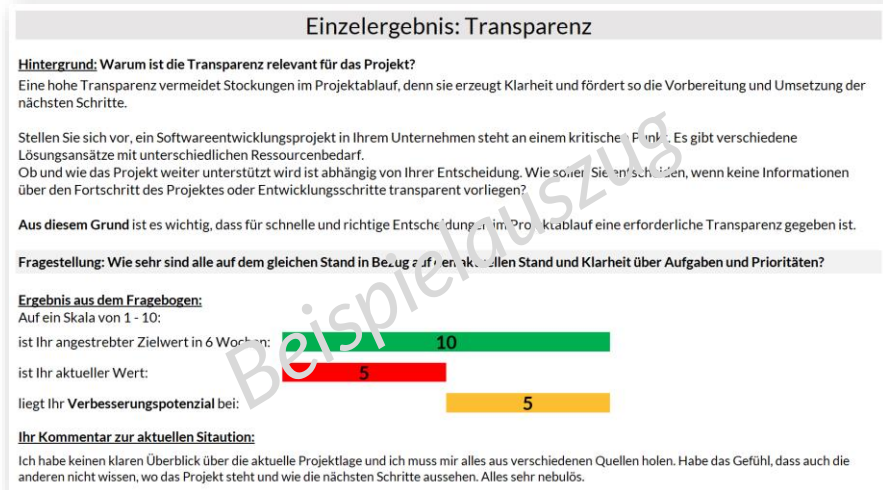
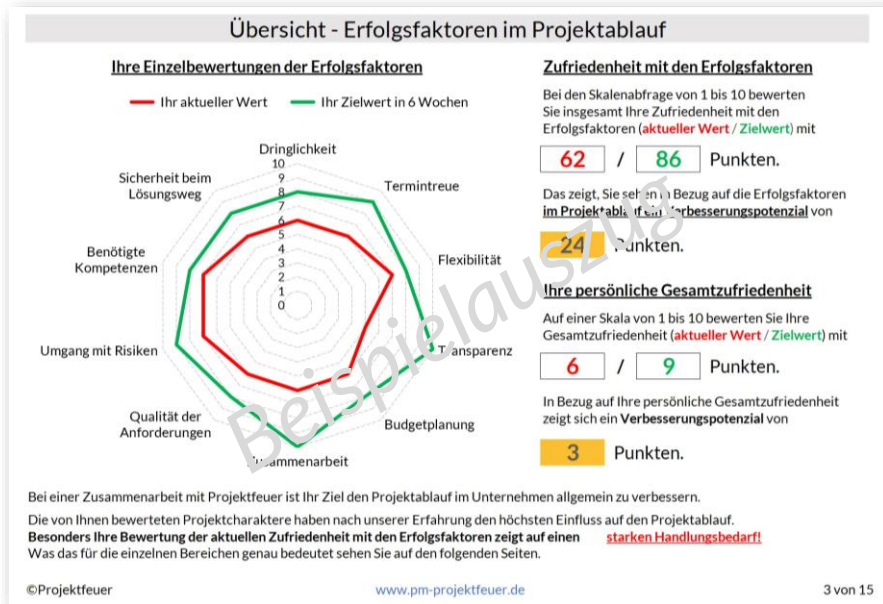


Schritt 1: Projekt-Check

Zu wissen wo Sie in Bezug auf die Projektarbeit stehen und welches Ziel Sie haben, ist eine wichtige Voraussetzung für eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit uns.

Ein ausgeklügelter Online-Fragebogen geht dafür auf die **wesentlichen Erfolgsfaktoren** ein, die ein Projekt beeinflussen. Mit einer abschließenden Auswertung und Ergebnisbesprechung erhalten Sie Aufschluss darüber, ...

- ... welche Themen aktuell Ihren Projekterfolg ausbremsen und
- welche Verbesserungsziele für Ihre Situation Priorität haben.



Beispielauszüge für eine Auswertung aus dem Online-Fragebogen als Grundlage für ein nachfolgendes Ergebnisgespräch.

Dieser erste kleine und **100% kostenlose Schritt** bildet die Grundlage für den weiteren zielgerichteten und ergebnis-orientierten Projektcoaching-Prozess.

Dauer: ca. 60 Min



Schritt 2: Problem finden und verstehen

Um Probleme im Projekt schnell und effektiv zu lösen, müssen sie **zunächst klar und verständlich** offengelegt werden.

Aus diesem Grund erzeugen wir im zweiten Schritt ein klares Bild über die aktuellen Projektabläufe und mögliche Knackpunkte im Unternehmen.

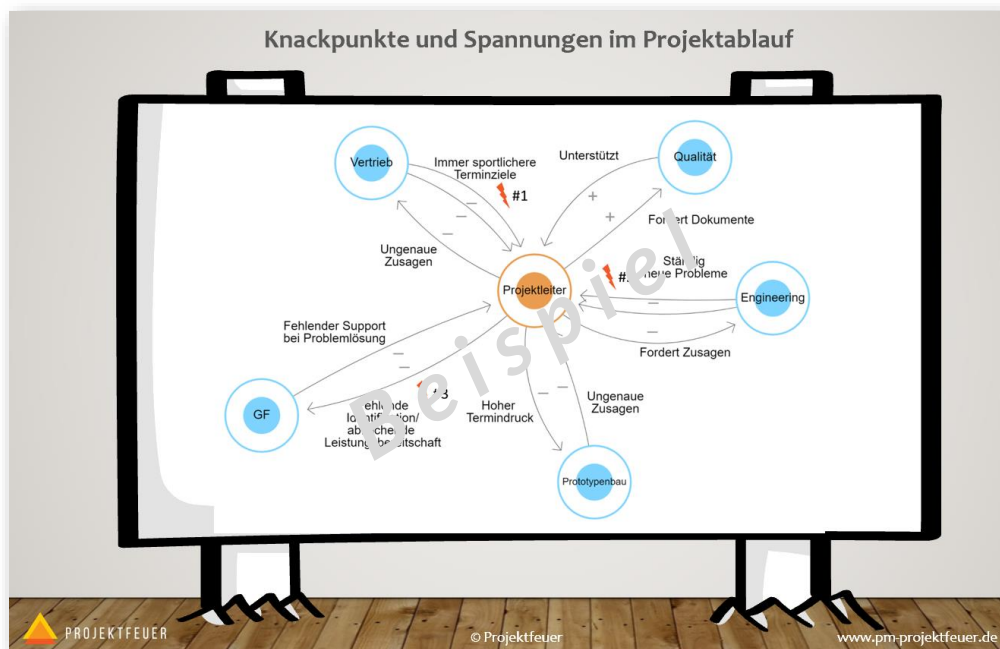
Dafür werden mit den Projektbeteiligten **Einzelinterviews** durchgeführt, welches einen wichtigen Einblick auf die einzelnen Sichtweisen auf den Projektablauf ermöglicht. Hieraus werden ein **dynamisches Problemmodell**, sowie weitere **wichtige Erkenntnisse** abgeleitet.

Inhalte

1. Status
2. Ergebnisse der Einzelinterviews
 - Die Situation aus Sicht der einzelnen Bereiche
 - Problem vs. ‚Wunsch nach‘ aus Sicht der einzelnen Bereiche
3. Die Sicht von Projektfeuer
4. Das Problemmodell und die Folgen
5. Rückschlüsse und weiterführende Fragen



Beispiel: Auswertungsinhalte von Schritt 2: Problem finden und verstehen



Beispiel: Dynamisches Problemmodell bei einem Innovationsprojekt aus Sicht des Projektleiters

Durch dieses dynamische Problemmodell werden

- die Beziehungen und Abhängigkeiten zwischen projektbezogenen Stakeholdern,
- die Problemsituation der Stakeholder, sowie
- Problemfelder und mögliche Risiken im Projekt

sichtbar.

Das Ergebnis: Selbst bei hoher Komplexität wird auf einen Blick verständlich, welche Abteilungen und Prozesse im Unternehmen Ihre Projekte beeinflussen. – Und da das Modell dynamisch ist, kann sofort geprüft werden, welchen Einfluss es hat, wenn sich in einem Bereich etwas verändert.

Aus dieser gewonnenen Klarheit lassen sich jetzt **in kürzester Zeit Risiken und Chancen, sowie Handlungsempfehlungen** für einen reibungslosen Projektablauf und eine effektive Projektarbeit ableiten. – **Und zwar genau da, wo sie auch Sinn ergeben.**

Dauer: Bei bspw. 10 Interviews und lückenloser Verfügbarkeit ca. 2,5 Tage



Schritt 3: Fahrplan erarbeiten

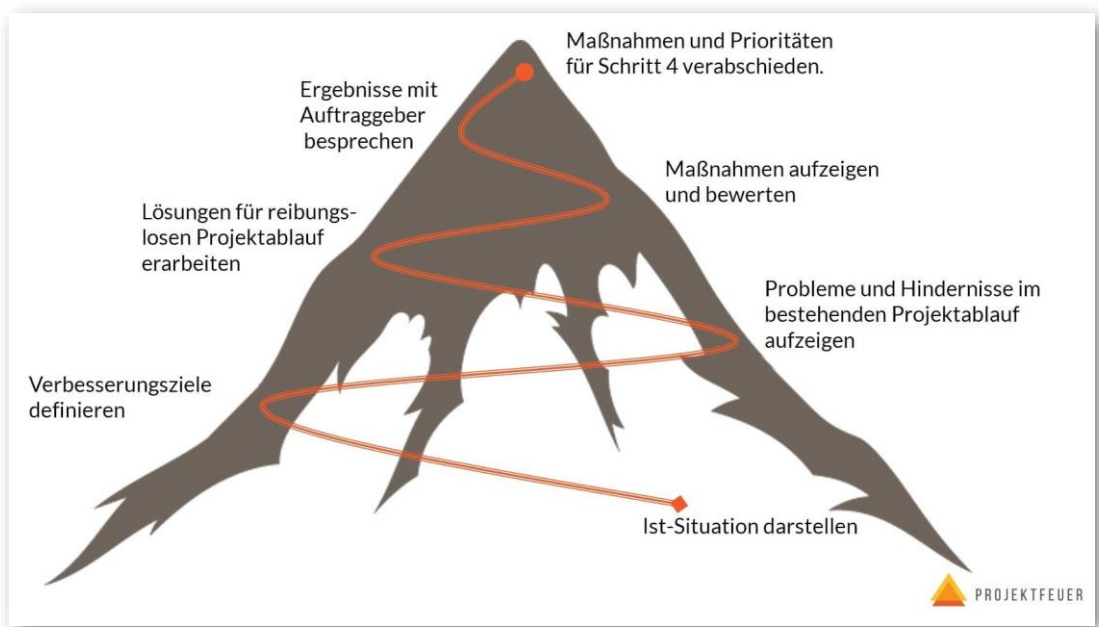
In einem **zielorientierten Goaling-Workshop** erarbeiten wir auf Basis der vorangegangenen Ergebnisse mit Ihnen und den Projektbeteiligten einen Fahrplan, der auf Ihre Situation abgestimmt ist.

Ziel ist es, aus den Handlungsempfehlungen konkrete effektive Maßnahmen zu erarbeiten, um einen reibungslosen Projektablauf zu ermöglichen. Dafür gehen wir in dem Workshop bei jeder Handlungsempfehlung zuerst auf die Ist-Situation ein.

Daraus definieren wir mit den Beteiligten die Ziele, die durch eine Verbesserung erreicht werden sollen.

Anschließend werden die möglichen Probleme und Hindernisse im bestehenden Projektablauf dargestellt, um dazu entsprechende Lösungen zu erarbeiten.

Die daraus abgeleiteten Maßnahmen und Ergebnisse werden mit dem Auftraggeber besprochen, um die nachfolgenden Schritte zur Umsetzung zu planen.



Mit Projektbeteiligten und Geschäftsführung Schritt für Schritt gemeinsame Ziele erarbeiten

Mit dieser Vorgehensweise können alle Sichtweisen und Erfordernisse berücksichtigt werden, um eine optimale Projektarbeit zu ermöglichen.

Inhalt und Ziele im Goaling-Workshop:

- Ist-Situation darstellen
- Verbesserungsziele definieren
- Probleme und Hindernisse im bestehenden Projektablauf aufzeigen
- Stärken herausarbeiten und stärken
- Lösungen für einen reibungslosen Projektablauf erarbeiten
- Maßnahmenplan mit Projektbeteiligten erstellen
- Vorstellung der Ergebnisse bei dem Auftraggeber
- Maßnahmen für Schritt 4 von Projektcoaching-Prozess verabschieden
- Prioritäten für die nächsten Schritte setzen

Als Ergebnis erhalten Sie einen effektiven und vor allem realistischen Maßnahmenplan, der auf einen robusten und sauberen Projektablauf ausgerichtet ist.

Dieser Fahrplan wird der Wegweiser für eine neue Art Projekte erfolgreich zu meistern.

Dauer: 1,5 Tage (1 Tag für den reinen Workshop + 0,5 Tage zur Vorbereitung, Dokumentation und Ergebnisbesprechung.)



Schritt 4: Maßnahmen umsetzen

Unser Ziel ist es, dass Sie maximale Ergebnisse aus unserem Projektcoaching-Prozess erhalten. Und dafür kommt nach der Planung auch in der vierten Phase die Umsetzung. Jetzt heißt es, die Maßnahmen aus dem Maßnahmenplan zu realisieren und implementieren.

Doch warum sollen wir von Projektfeuer bei der Umsetzung unterstützen?

Weil in der Realität leider über 70% von Verbesserungsprojekten an der Umsetzung scheitern. Dadurch wird wieder überflüssig Geld verbrannt und am Ende bleibt alles beim Alten.

Aus diesem Grund lassen wir Sie nicht alleine, schon gar nicht, wenn es schwierig wird, sondern wir stehen Ihnen bei **Umsetzungsunterstützung mit folgenden Möglichkeiten** Rat und Tat zur Seite:

● **Projektbegleitung**

Um sicherzustellen, dass die Maßnahmen umgesetzt werden und die Projektarbeit sich auch wirklich verbessert, bieten wir eine regelmäßige Statusbetrachtung und Fortschrittskontrolle an. Dies kann je nach Bedarf bspw. im Abstand von 2 Wochen erfolgen.

(Vor-Ort oder online)

- **Lösungsorientierte effektive Einzelcoachings**

Blockaden verhindern Veränderungen. Im ersten Schritt erfolgt eine 360-Grad-Analyse, die belastende Themen aufdeckt. Auf Basis dieser Ergebnisse erfolgen 2 – 4 lösungsorientierte Einzelcoachings.

(Vor-Ort oder online)

- **Zielgerichtete Workshops**

Abhängig vom Handlungsfeld bieten wir Workshops an, um benötigte Kompetenzen aufzubauen.

- **Temporäre operative Unterstützung beim Projektmanagement**

Änderungen bedeuten anfangs eine Zusatzbelastung. Um Ruhe ins Projekt zu bekommen oder das Projektmanagement bei bestimmten Aufgaben zu entlasten bieten wir temporär unsere Unterstützung an.

Welche Form der Unterstützung für Ihre Situation am sinnvollsten ist, dass stimmen wir ganz individuell mit Ihnen ab.

P.S.: Wir wissen, gerade die Umsetzung von Verbesserungen wird oft als „kostspielig“ betrachtet. **Aus diesem Grund legen wir hohen Wert darauf, dass Sie kein Geld verbrennen.** Denn es ist unser eigener Anspruch, dass im Rahmen Ihrer Möglichkeiten nur die sinnvollsten und effektivsten Maßnahmen zum Einsatz kommen.

Ihre Zufriedenheit mit unserer Arbeit liegt uns sehr am Herzen. – **Und Sie und Ihr Projektmanagement sollen die Unterstützung bekommen, die Sie auch verdient haben.**

Dauer: Abhängig von den vereinbarten Maßnahmen



Schritt 5: Feedback und verankern

Jedes Projekt verdient einen würdigen Abschluss, um daraus zu lernen und zu wachsen. Dies gilt natürlich auch hier bei der Arbeit mit Ihnen, den Beteiligten und Ihrem ganz besonderen Projekt.

Ein abschließendes Treffen mit allen Beteiligten ermöglicht **Antworten auf drei Fragen:**

1. Was lief gut und was könnte man besser machen?
2. Was können wir aus dem Projekt lernen?
3. Wie können neue Denk- und Arbeitsweisen fest verankert werden?

Dies ist der richtige Schritt in die richtige Richtung, um **nachhaltig** die Projektarbeit im gesamten Unternehmen zu verbessern und selbst die komplexesten Herausforderungen zu meistern.

Dauer: 1 Tag

Resümee

Im Projektmanagement gilt die Weisheit, „*Sage mir, wie Dein Projekt beginnt, und ich sage Dir, wie es endet.*“ – Unser Projektcoaching-Prozess stärkt die Projektarbeit und bietet die idealen Voraussetzungen dafür, dass Projekte unter den bestmöglichen Bedingungen durchgeführt werden.

Wenn Sie wollen, dass Ihre Projekte mit einem starken Projektmanagement und reibungsloser Kommunikation und Zusammenarbeit erfolgreich umgesetzt werden, **dann schaffen Sie mit unserem einzigartigen Projektcoaching-Prozess die richtigen Voraussetzungen.**

Die 5 entscheidenden Argumente für Projektcoaching

- ▲ Zunächst erhalten Sie durch den Projektcoaching-Prozess ein klares und verständliches Bild über sichtbare und verborgene Einflussfaktoren auf Ihr Projekt in Ihrem Unternehmen.
- ▲ Darauf aufbauend wird die Wirkung und Performance des Projektmanagements und des gesamten Projektteams gesteigert. Das wirkt sich nachhaltig auf alle Prozesse im Unternehmen aus.
- ▲ Risiken werden frühzeitig entdeckt und Maßnahmen können entsprechend vorbereitet werden.
- ▲ Zusätzlich wird kurz- bis langfristig der kostenintensiven Verschwendung von wertvollen Ressourcen vorgebeugt.
- ▲ **Doch vor allem:** Sie können wieder mit erfolgreichen Projekten rechnen, die nach Plan laufen, und Sie können sich auf ein Projektteam verlassen, das genau weiß, was in schwierigen Situationen zu tun ist.

Was ist Ihre Investition?

Was kostet es Sie – jeden Tag, jede Woche und jeden Monat – Projekte durchzuführen, die für unzufriedene Kunden sorgen oder am Ende scheitern?

Was kostet es Sie, wenn Ihre Mitarbeiter immer unzufriedener werden, sich nicht mehr fürs Unternehmen einsetzen und zum Wettbewerber wechseln?

Was kostet es Sie, zukunftsweisende Projekte zu begraben und von der Konkurrenz überholt zu werden?

Das passende Angebot für Ihre Situation

PAKET 1

Schritt 1 (Projekt-Check):

- Online Fragebogen hinsichtlich wesentlicher Erfolgsfaktoren und Verbesserungspotenziale
- Umfassende Auswertung
- 1:1 Ergebnisbesprechung

249 EUR

Kostenlos

Den Zugang und weitere Informationen finden Sie direkt auf unserer Homepage!

PAKET 2

Schritt 1 (Projekt-Check):

- Online Fragebogen hinsichtlich wesentlicher Erfolgsfaktoren und Verbesserungspotenziale
- Umfassende Auswertung
- 1:1 Ergebnisbesprechung

Schritt 2 (Problem finden und verstehen):

- Online Einzelinterviews mit Projektstakeholdern
- Erstellung eines dynamischen Problemmodells
- Umfassende Auswertung mit Blick auf alle Sichtweisen
- Ergebnisbesprechung inkl. Handlungsempfehlungen

3.797 EUR

zzgl. MwSt. und exkl. Reisekosten

PAKET 3

Schritt 1 (Projekt-Check):

- Online Fragebogen hinsichtlich wesentlicher Erfolgsfaktoren und Verbesserungspotenziale
- Umfassende Auswertung
- 1:1 Ergebnisbesprechung

Schritt 2 (Problem finden und verstehen):

- Online Einzelinterviews mit Projektstakeholdern
- Erstellung eines dynamischen Problemmodells
- Umfassende Auswertung mit Blick auf alle Sichtweisen
- Ergebnisbesprechung inkl. Handlungsempfehlungen

Schritt 3 (Fahrplan erarbeiten):

- Durchführung von Goaling-Workshop (1 Tag)
 - Verbesserungsziele definieren
 - Lösungen für Handlungsempfehlungen erarbeiten
 - Maßnahmenplan mit Projektstakeholdern erstellen
 - Abstimmung mit Auftraggeber für weitere Schritte
 - Vorbereitung, Dokumentation und Ergebnisbesprechung (0,5 Tage)
- (Einzelpreis: 2.599 EUR*)**

5.997 EUR*

*zzgl. MwSt. und exkl. Reisekosten

Kosten für Schritt 4 (Maßnahmen umsetzen)

Aufwand und Kosten sind für Schritt 4 jetzt noch nicht abschätzbar. Sobald Schritt 3 durchgeführt ist, erarbeiten wir für Sie hierzu ein separates individuelles Angebot.

Kosten für Schritt 5 (Feedback und verankern)

Für Schritt 5 berechnen wir **1.600 EUR** zzgl. MwSt. und exkl. Reisekosten. Hierzu erhalten Sie bei Bedarf ein separates Angebot.

Spesen

Wir bemühen uns die Kosten gering zu halten und setzen bei unserer Arbeit weitestgehend auf Online-Lösungen (z.B. bei Interviews). Auf Wunsch können diese auch Vor-Ort durchgeführt werden. Evtl. aufkommende Spesen werden separat berechnet. Sprechen Sie uns einfach an.



Ihre Projektcoaches in der Kurzvorstellung

In zahlreichen Projekten haben wir Höhen und Tiefen durchlebt. – Und besonders die Tiefen haben uns gezeigt, wie entscheidend es ist, neben den Prozessen den **Faktor Mensch** nicht zu vernachlässigen.

Heute wollen wir mit Tatkraft, Leidenschaft und neuen Sichtweisen Menschen dabei unterstützen, Projekte durchzuführen – ohne Ressourcen zu verbrennen.

Über Dirk Strubberg



Dirk Strubberg
Co-Founder

Mein Name ist Dirk Strubberg und ich verfüge über 20 Jahre umfassende Führungserfahrung durch Leitung und Umsetzung anspruchsvoller nationaler und internationaler Programme in den Bereichen IT, digitale Transformation, Capital Markets, IPO und Mergers & Acquisitions.

Neben vielen IT-Projekten in der Stahl- und Elektroindustrie habe ich die Transformation eines großen deutschen Industriekonzerns über mehrere Jahre hinweg als Berater und Projektleiter auf C-Level begleitet.

Börsengänge, Privatisierungen und Fusionen sowie Großveranstaltungen waren weitere herausfordernde Arbeitsgebiete, auf denen ich meine Projektexpertise erarbeitet und unter Beweis gestellt habe.

Ausbildung Zertifizierungen:

2021: Zertifizierung als Systemischer Business Coach (DGSF)

2020: Zertifizierung als SAFe 5.0 Agilist (SAFe Foundation)

2018: Zertifizierung als HR-Consultant/Trainer (European Coaching Association)

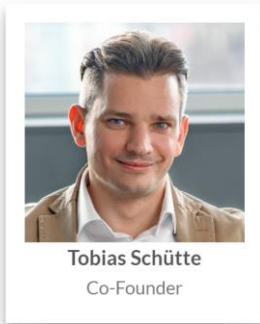
1993: PR-Redakteur (Fortbildungsakademie der Wirtschaft Köln)

1990: Diplom-Kommunikationswirt / M.A. (Universität der Künste Berlin)

Mein Leitgedanke:

„Es gibt immer einen noch besseren Weg, ein Problem zu lösen. Man muss ihn nur finden wollen.“

Über Tobias Schütte



Mein Name ist Tobias Schütte und ich war 20 Jahre in Unternehmen tätig, davon 8 Jahre als leitender Projektmanager.

Dabei erwarb ich meine Führungserfahrung bei der Leitung und Umsetzung von strategischen Innovationsprojekten zur Unterstützung von teilautonomen Fahren im Lenkungsgeschäft, sowie weiterer anspruchsvoller Innovations- und Neuprojekte im Automobil- und Industriesektor.

In dieser Zeit war ich zugleich interner Berater bei der Einführung eines an die Toyota Methode angelehnten Projektmanagementsystem zur Einführung neuer Produkte und weiterer Change und Organisationsprojekte.

Ausbildung / Zertifizierungen:

2021: Zertifizierung als Systemischer Business Coach (DGSF)

2018: Zertifizierung als Lean Development Expert (Staufen)

2018: Zertifizierung als Systemischer Prozessberater (MIKOMI Hochschule Mittweida)

2017: Zertifizierung als Lean Administration Expert (Ruhr-Universität Bochum)

2015: Zertifizierung als Senior Project Manager (IAPM)

2013: Aufbaustudium BWL zum Diplom-Wirtschaftsingenieur (AKAD - Fernhochschule)

2006: Maschinenbaustudium zum Diplom-Ingenieur (Fachhochschule Südwestfalen)

Mein Leitgedanke:

"Nur wer immer wieder an sich arbeitet, kann Unmögliches möglich machen."

Sie haben Fragen oder sind sich noch unsicher?

Kontaktieren Sie uns gerne telefonisch unter +49 (0)151/70058614 oder per E-Mail über hello@pm-projektfeuer.de.

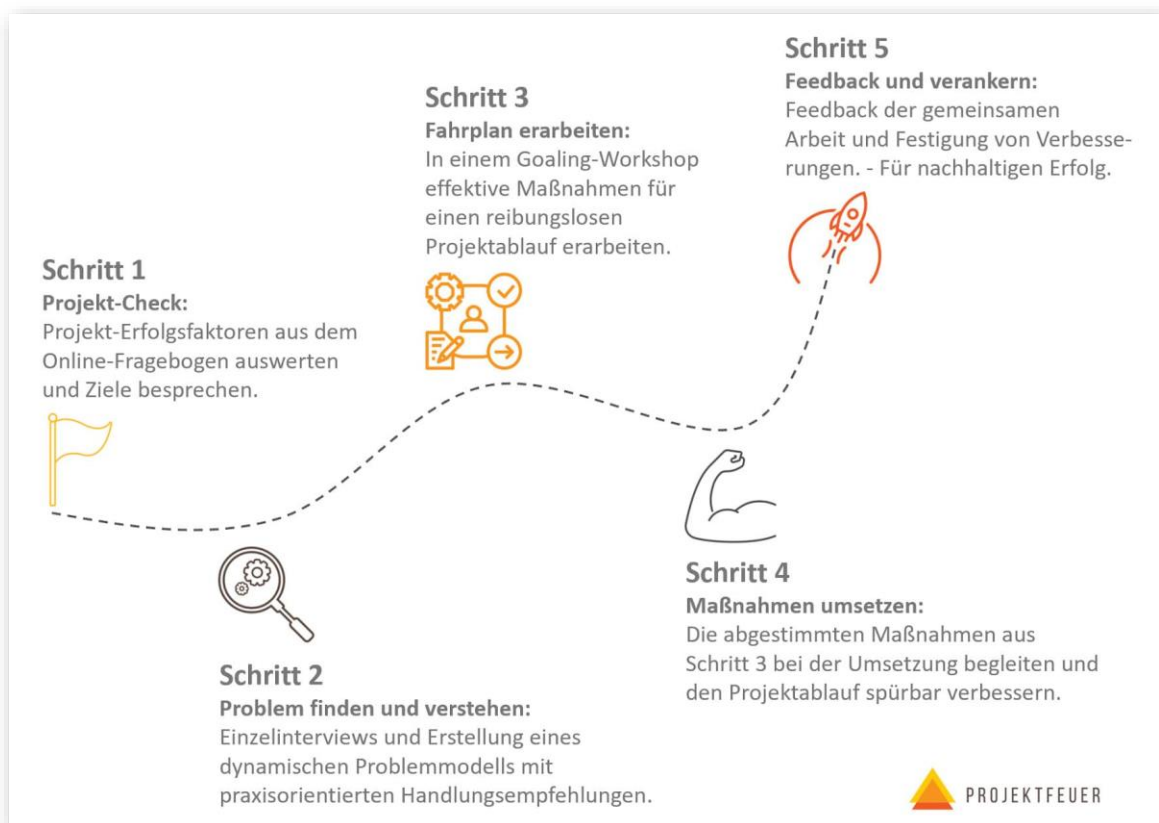
Sie sind bereit für den nächsten Schritt?

Starten Sie ganz einfach noch heute den kostenlosen Projekt-Check unter pm-projektfeuer.de/projekt-check-fragebogen. Bei Fragen kontaktieren Sie uns einfach über die o.g. Möglichkeiten oder Sie besuchen uns auf pm-projektfeuer.de.

Wir freuen uns Sie bei Ihrer besonderen Projektsituation zu unterstützen und Sie bald persönlich kennenlernen zu dürfen. – **Damit Ihr Unternehmen mit den Projekten wieder so erfolgreich ist, wie Sie es verdienen.**

Bis dahin weiterhin viel Erfolg wünschen Ihnen,

Dirk Strubberg und Tobias Schütte – Ihre Projektcoaches von Projektfeuer



Der Projektcoaching-Prozess mit Projektfeuer - für planbaren Projekterfolg!

Erfolgreiche Unternehmen brauchen erfolgreiche Projekte!
– Ermöglichen Sie hierfür die passenden Voraussetzungen!